

2・熊本で「自分らしく働く・暮らす」を考えるアンケート（女性人材編）

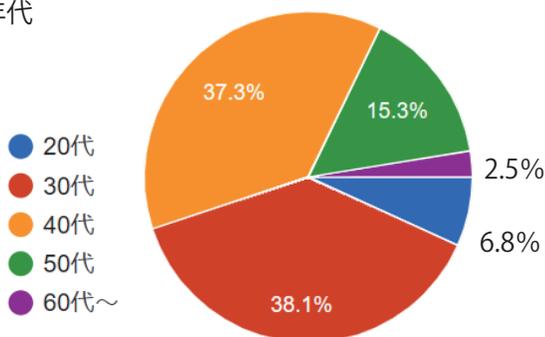
- (1) 実施期間 2018年7月～9月
- (2) 実施方法 WEB アンケート
- (3) 有効回答 118人
- (4) アンケート



(5) 集計結果

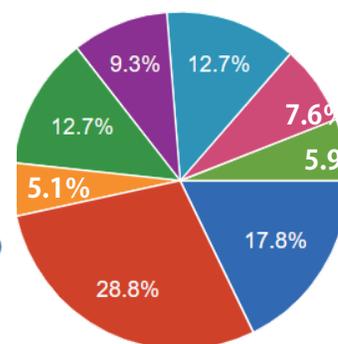
回答者属性

- 1) 性別 女性
- 2) 年代



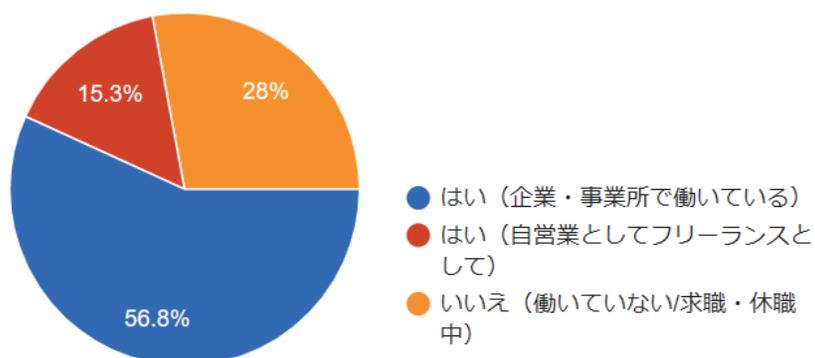
3) 住まい

- 熊本市中央区
- 熊本市東区
- 熊本市西区
- 熊本市南区
- 熊本市北区
- 熊本市外（熊本県内）
- その他
- 熊本市外



就労について

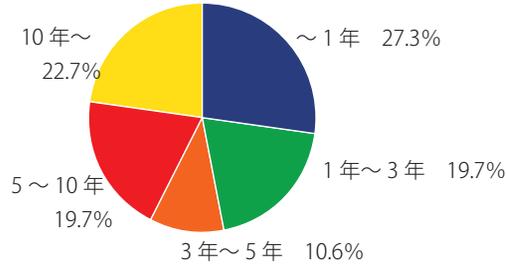
1) 現在働いていますか？



企業・事業所で働いている女性への質問

1) 現在、働いている企業・事業所での勤続年数を教えてください。

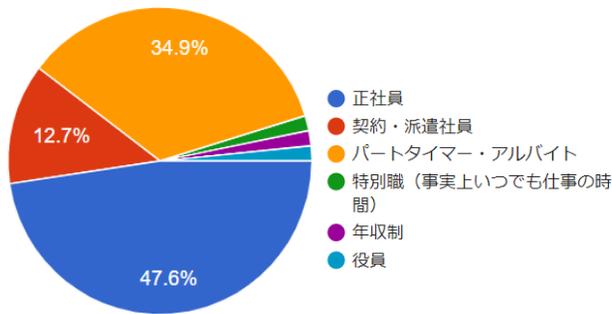
～1年	18人	27.3%
1年～3年	13人	19.7%
3年～5年	7人	10.6%
5年～10年	13人	19.7%
10年以上	15人	22.7%



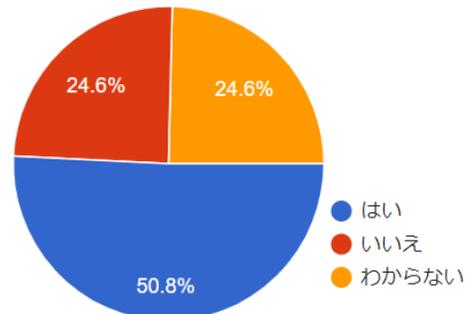
2) 現在働いている企業・事業所を選んだ理由を教えてください ※一部抜粋

資格があるから / 資格を生かせる職場だから
 ひとまずの収入の為 / 希望する職種に就職に就くまでの生活収入の為 /
 社長の人柄 / ビジョンが近かったから / 理念 / 会社が取り組んでいることに共感したから
 将来の夢のため / 独立開業したくて、その業種について学べると思ったから / やりたい仕事だったから / 政策決定に関わるから
 答えのない最善の状態を常に目指し続けなければならないところにやりがいを感じたから。
 好きな業種だったから。また希望勤務時間数など条件が合ったから / 自分が勉強してきた知識を活かしたいと考えたため
 子どもが好きだから、個人的にやりたいこと（ボランティア）を応援してくれるから / 将来有望企業 / 人に優しい会社だから
 実家に近いから / 家から近い。働く時間が選べる。比較的休みやすい / 働き方が希望に合っていたから
 嘱託で時間に都合がつきやすい。 / 福利厚生が整っていたから
 女性のスタッフが多いと聞いたので、働きやすい職場かなと思った。
 人間関係がラク、接客をしなくていいから。
 今まで経験したことのない職種で好奇心が湧いてきたから。
 ママでも働きやすそうな環境だったのと、いろいろな制作物に携われそうだったので。
 勤務日数、勤務時間が子育て中かつ資格取得の勉強時間確保のために合っていたから
 定時で上げれること、育児に伴う突発的な休みに対応する制度があること
 両親の紹介 / 大学の先輩からのリクルート / ハローワークでの紹介 / 以前の勤務先の上司から声掛けいただいて / 引き抜き
 熊本が好きだから

3) 現在の雇用形態を教えてください



4) 現在働いている企業・事業所で
これからも働き続けたいですか？



5) 4) の理由

□「はい」の理由

- ・正社員になれるから
- ・安定した収入とやりがいのある仕事でスキルアップしたい為
- ・子どもを育てるため
- ・ビジョンを具現化したい
- ・とても大事にされているから
- ・まだ3ヶ月なので、仕事の内容を全部把握するのに必死で、続けることしか頭にはないです。
- ・自分に合っているから。
- ・職場の皆さんが優しくやりがいがある
- ・スキルアップできるし、人が良いので楽しいです。
- ・安定して働ける
- ・収入、勤務地が理想的
- ・給料と休みが安定している
- ・政策決定に関わることができるから
- ・困っている方の役に立つことができるから
- ・子供の幸せのために働けるから
- ・2人目を出産いろいろと大変ですが、復帰を望んでくれている雰囲気があるので期待に応えたい。
- ・まだまだ学びたいことがあり、自分の力を活かしていると思うから。
- ・子どもを産んでも続けられそうですし、仕事が好きだからです。
- ・自分がやりたいことがやれる（大変だけど）。
- ・会社のミッションに共感できるから
- ・仕事内容も満足しており、育休等の制度もあるため
- ・働きやすい。家族の都合を理解してもらえてる
- ・無理なく、自分の趣味の時間も大切にしながら働けるから
- ・もっと稼ぎたいし、もっと人と携わりたい
- ・働きやすい
- ・働き方に満足しているから
- ・仕事内容が自分の興味、関心と一致しているため。
- ・育児休業や有給休暇の制度も整っており、自分の状況に応じて働き方も変えられるため、長く働き続けることができそうと考えているため。
- ・やりがいがある仕事に就けているから
- ・女性が働きやすい職場だから
- ・安定した収入を得るため
- ・働きやすい環境だから
- ・仕事の内容が好きで自分にあっているから
- ・やりたいことがやれているから
- ・やり甲斐もあるから

□「いいえ」「わからない」の理由

- ・安定した雇用条件とスキルアップが目指せる仕事に転職したいので ・職場環境はよいが自宅から遠いため
- ・勤務時の衣服を購入する必要があり、出費が多くなりやすく、お金を貯めにくく感じているため。
- ・子どもを優先しているから ・子供たちが成長したら働き方も変わると思います
- ・働きはじめていく中で自分の進路について、色々とまた違った見方が出てきており、先のところまでは確定はしていません。
- ・あまりやりがいを感じていないから ・他にやりたい仕事がある ・独立したいので ・自分にあっているかわからない
- ・ちがう仕事もしてみたい気持ちがあるから
- ・保守的で、他の人やしごとに対して、意見することが認められないため ・自分よりも若い職員に使われるのがストレス
- ・3年任期のため、続けることができないため。次に働くなら正社員、もしくは開業したいため。
- ・仕事量が増え体力的に自信がなくなってきた。 ・子供ができた場合続け働けるか不安
- ・休みが取れない。パートなのに責任の重い役割を与えられ、休みが取りにくくなる
- ・自分がやりたいこと（ボランティア）が仕事になりそうだったら起業したい。
- ・本部が昭和な感覚。今の時代じゃ通用しないような暗黙的了解ルールがあったりするので、ついていけない。
- ・実績が評価されない ・この先が見えない ・仕事が煩雑 ・子育てしながら仕事をやりこなせるか不安
- ・昇給・昇進が見込めないが、やらなければならないことは増える（できることも増えるから）
- ・雇用形態は考えてくれているが実際には、その通りにいかない ・家族が働くことに賛成していないから

自営業・フリーランスとして働いている方への質問

1) 現在の働き方を選んだ理由

結婚後、流れで/時間的に他を選べなかった。

病気で行動制限が起きたため可能な範囲で受注形式の仕事に変更。

会社員は永年経験したけど、不向きだと感じたから/自営が向いている/やりたいことを形にしたかった。

クリエイターなので組織に属しないことが活動範囲を広め技量を高めると思うから。

子育て期間に融通がきくから/子供の成長に合わせて仕事をセーブしてきました。

都会で働いた後、地方の山奥暮らしを選んで移住したので、必然的に外で働くことではなく、自分の暮らしに近いところで働く形になった
転居に伴い、以前働いていた会社に通えなくなったので、仕事だけ持ってきました。

選択肢がない。保育園待機児童で前職を辞めざるを得なかったため。

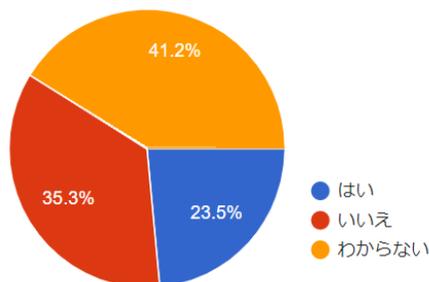
法人としての信用とフリーランスとしての自由の両方欲しかったから

安定した給料をいただきながら資格取得やオープン準備、資材入荷など自営業で好きなことで働くといういいとこどりをしたくて
子ども3人を抱えて一人親になったため。どこも面接は不採用で、中には「子育てに専念したら？」という面接官もいて、

熊本は幼子を抱えて就職は難しいと感じたため。

自分ができることをできる範囲でできる働き方がしたくて

2) 今後、企業や事業所に所属して働きたいと思いますか？



「はい」の理由

自分の収入がはっきりしないので/自分の出来ることがお役にたてれば嬉しいから
事業は一人ではできないから/もっと働きたい

安定した給料がないと生活に不安があって自営業に集中できないし家族にも迷惑をかけてしまう
自由な働き方を取り入れている企業も多いと聞くので関心があります。

「いいえ」「わからない」の理由

生活の自由度が低い/会社員に向いてない/個性を發揮できないから。

体調と相談しなきゃならないため。

今のやり方に満足しているから。

在宅仕事は通勤がなく時間も自由で気楽。今さら9時5時の労働ができるか不安があります。

働く時間と保育園の保育時間が合わないのと、病気をすると、手が借りれないので。

フレキシブルな人生にしたいから

家事、育児とのバランスがとりにくくなることへの不安が大きい。

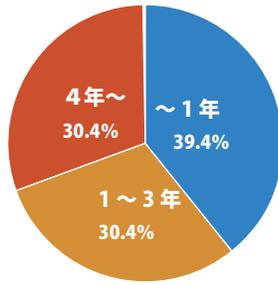
東京や福岡に比べ、男尊女卑の管理職が多すぎる。地場企業の体質が旧態依然としすぎ。

子供が高校卒業したら

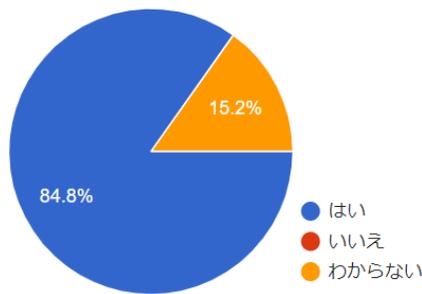
基本的に働くのが好きなので、どちらでも良い。

働いていない方への質問

1) 働いていない期間はどのくらいですか？



2) 今後働きたいと思いますか？



3) 2) の理由

- 生活のため
- 経済的自立のため
- 自分の居場所を持ちたい
- やりがいを持ちたい
- 働く事が好きだから
- 時間にメリハリが欲しいから。
- 生きがいを持ちたい
- 自己成長
- 時間があるから

4) 今後、働くとするばどのような企業・事業所で働きたいですか

テレワークなど柔軟な働き方ができる / 時間に融通がきく / 無理をせず自分のペースで働けるところ

自分の体調や子ども（家族）のことを優先できる仕事があれば。

子育てに理解がある / 休みが確実にとれる仕事 / 家庭状況に合わせて働けること / 子育てやシングルマザーに理解のある企業

長く働ける職場 / 長く続けられる職場環境の仕事

扶養内で自分の能力にあった仕事を人間関係も円滑な事業所で働きたい / いじめや排除等の無い、風通しの良い職場

現場の雰囲気よさ / 自分が成長出来るような企業。お客様とコミュニケーションがとれるような仕事

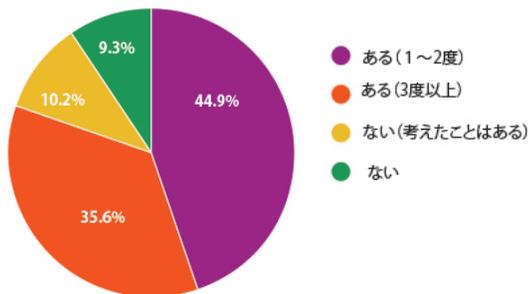
労働に見合う賃金と人間関係のよい職場。熊本的でない職場 / 自己実現出来るところ

自分らしさを出して良い働き方をしていけるよう、自分の体調や仕事のやり方などをこまめに相談でき、ともに考えていただける環境がある所です。

勤務地が住まいから近い。

転職・離職について

1) 離職・転職をしたことがありますか



離職・転職をしたことがある方への質問

1) 離職・転職のきっかけは何でしたか？

ポジティブ要因(やりたいことが見つかった。収入アップをめざして。キャリアアップのため)	22.6%	18.2%	14.3%
ネガティブ要因(人間関係、パワハラ、残業代未払い、会社の雰囲気)	53.2%	72.7%	60.7%
外的環境(倒産・廃業、任期切れ・契約満了、転勤・転居)	22.6%	9.1%	25.0%
※結婚・出産・子育てによる「両立の困難」はネガティブ要因に分類			
その他	1.6%		

主なネガティブ要因

職場の人間関係 / 人間関係 / 職場の人間関係 / 時給に見合わない仕事量 / ハードワーク

職場の雰囲気が悪く、体や家庭に支障をきたすと思った / 忙しすぎた、指導も十分でなく自分で学べるような雰囲気 / 体調不良でも休めない

働いても満足感も感じず、収入も足りない / ブラック企業だった / 子育てを理由に解雇された / 体力的に無理だった /

残業代未払い / 残業があたりまえ / 上司との相性が悪かった

子育てや家事に追われ自分が壊れそうだったから。拘束時間が長いことや、やりがいを見出せなかったから。

2) その時「これがあれば（できれば）離職・転職せずにすんだかもしれない」と思う職制度や環境は？

働く時間・勤務形態

- ・転勤がない
- ・夜勤もあつたし、残業もあつたため
- ・地方の同様の企業への出向
- ・短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制
- ・転居先に、ライフスタイルに合わせて通える職場があればよかった（在宅勤務は自分は合わないと思つてたため）
- ・9:00～16:00勤務だけでなく、場合によっては8:00～15:00など、時間が選べたらよかったのかな～と思う。

子育てとの両立支援

- ・子どもをもつ家庭の理解。病気した時に預けることができれば、預けられる保育園がもっと近くだったり、病時保育が利用しやすいとよい。
- ・個人店であってもできる子育て支援の充実
- ・企業内に保育園がある
- ・上司が子育てに理解がある
- ・パートや契約でも育休が利用でき、産後復帰できる環境があること
- ・職場に託児所。あと子育てに寛容な職場。

□待遇・研修など人材育成の制度

- ・仕事に見合った収入 ・もっと人がいれば仕事を分担できたと思う契約社員制度
- ・正社員登用制度もしくは無期契約への転換 ・充実した研修制度 ・適切な仕事のフォローや指導
- ・必要なスキルを学べるしくみ（見て学べという職場だったから） ・部署をかえる制度

□職場雰囲気・人間関係

- ・社長の穏やかな性格 ・副収入がゆるされる制度 ・みんな協力しあえる職場 ・やりたいことができる環境
- ・人間関係が良ければよかった ・経営者と上司が女性部下に対して信頼関係を築いていたら
- ・職場の人間関係について。現場の意見をしっかり聞き、きちんと対処してくれる管理者の居る環境。
- ・有能な上司（能力の低い上司の元で苦労した。上司は変わる見込みはなかった）
- ・古い考え方の職場環境でなかったらよかったかも
- ・サービス残業の強要がない環境 ・体調が悪いときには休める雰囲気 ・家族の介護・看病で休みやすい制度
- ・社員とパート・アルバイトを差別するような（同じ仕事をしているのに）雰囲気

□制度

- ・出産や妊娠に対する待遇差別を禁止する法律 ・ハラスメントを通報する部署 ・休職制度
- ・配偶者の転勤に同行するための休業制度 ・つわり休暇

交通費支給や短時間勤務や子育て母への補助など

□カウンセリング、メンター制度

- ・職場における心理カウンセリングなどメンタル的な制度※使いにくいものではなく簡単に使えるような制度
- ・匿名で社内カウンセリングなどの制度が全員に受ける仕組み、休みやすい環境設定、休憩がないのに休憩時間の給料削減はやめてほしい
- ・頼れる先輩がいなかったため、誰か相談できる相手でもいれば

□自身の環境

- ・自分の我慢 ・全部自分でやろうとしたこと（もっと甘えればよかったかも）
- ・子育てをサポートしてくれる人が身近にいればよかった ・自分自身の強い思い ・夫の転勤がなければ続けられた ・家族の理解と応援。
- ・自分がこんな働き方をしたいときついていないかったことが主な原因だと思うので制度や環境ではないと思います

□その他

特になし

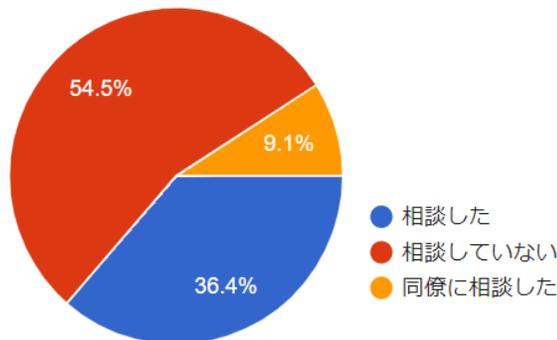
どんな制度があっても、経営者が変わらなければ、難しいと思います

子どもを母親ひとりが育てなくて良い環境や制度

離職・転職を考えたことがある方への質問

1) 離職・転職を考えたとき、誰か（どこか）に相談しましたか？

2) 誰に（どこに）相談しましたか？



相談相手

旦那、友達、同僚

先輩や転職を経験した友人

主治医、家族、上司

3) その時離職・転職しなかったのはなぜですか？

どんな仕事をさがせばいいのわからなかった

結婚が決まれば辞められるかなと思ったから

家族がいたから

状況が変わるかもしれないという期待感

まだ今の勤め先でやりたいことがあったから。

他の人がやめたから

転職先がない

理由が体調不良だったので、相談の結果、休職してまずは治療を優先することにした。

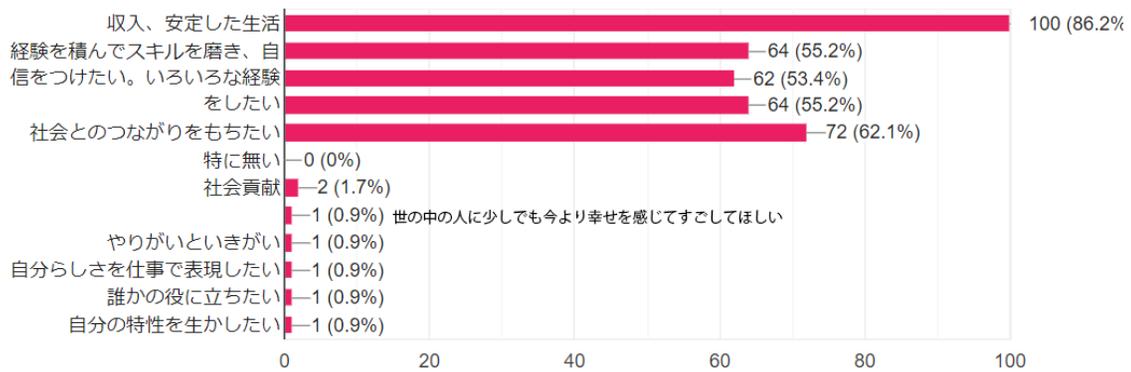
辞めて次の仕事を探すのが大変だと思ったので

家庭が心配

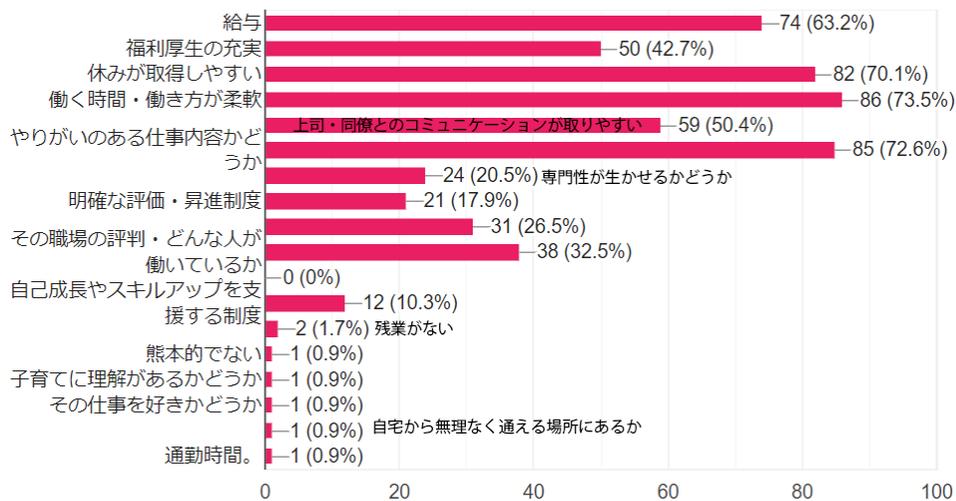
0から始めることや手続きを考えると面倒になった

働くことについて

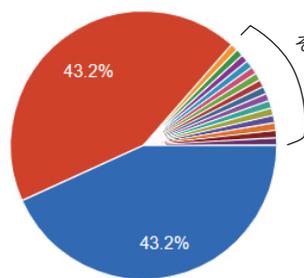
1) 仕事をとおして得たいものは何ですか



2) 職場を選ぶ時に大事にしたいことを選んでください



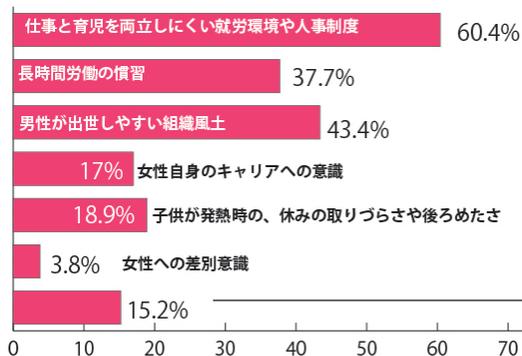
3) この5年間で女性が働きやすくなったと感じますか？



今は働きやすい会社で働いていますが、全体としてはどうか分かりません
 女性への配慮は以前よりも感じるが、未だに男性優先の風潮も感じている
 働きやすいが子育てはしにくい
 働きやすくなったと思うが、まだまだ理不尽な扱いだと感じる箇所はある

	はい	いいえ	その他
働いている(企業で)	40.9%	42.4%	15.2%
働いている(フリーで)	44.4%	27.8%	16.7%
働いていない	48.5%	33.3%	18.2%

4) 3)で「いいえ」と回答された方は、どのような点が働きやすさを阻んでいると思いますか



その他		
勤務している		
現在の職場では昇任試験のときに年齢要件があり、その時期がちょうど家庭や育児にコミットする時期と重複している。		
「男性が・女性が・既婚者などが」という単独での考え方→「どんな環境下の人でも」働ける柔軟な考え方への意識チェンジ。女性と一言に言ってもいろんな環境の人がいるので現在、結局一部の人にしか適用されていない実感がある。		
制度を取り入れればよいという考え方。実際は利用しにくい雰囲気。女性が子どもを置いて働くことへの負の感情(男性にはないのが不思議)		
求職・休職中		
サービス業の賃金が低い		
男性の子育ての無知		

5) 職場に求める取り組みを選んでください

